

План стручног усавршавања запослених стручних радника и стручних сарадника у Центру за социјални рад "Кнић" у Книћу за 2026.годину

У складу са чланом 145. Закона о социјалној заштити („Сл.гл.РС“, бр.24/2011, и 117/2022-одлукаУС), чланом 12. Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада центра за социјални рад („Сл.гласник РС“, бр.59/2008, 37/2010, 39/2011 -др.правилник, 1/2012 – др.правилник, 51/2019, 12/2020 ,83/2022 и 10/2025), и чланом 10. Правилника о лиценцирању стручних радника у („Сл.гл.РС“, бр.42/2013 и 53/2013-испр.) и осталим прописима у области социјалне заштите, Центар за социјални рад "Кнић" у Книћу доноси План стручног усавршавања за 2026.годину.

ПЛАН ОБУКЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ СТРУЧНЕ РАДНИКЕ У 2026.ГОДИНИ

Тачка 1.

Овим планом утврђује се начин, поступак и обим, остваривања права и обавезе запослених стручних радника Центра за социјални рад "Кнић" у Книћу за стручно усавршавање и непрекидно стицање знања и вештина, праћењем развоја социјалне заштите и осталих облика додатних едукација, у складу са потребама стручног рада.

Тачка 2.

Запослени су у обавези да стално прате развој струке и да се усавршавају ради одржавања и унапређења професионалних компетенција и подизања квалитета стручног рада.

Тачка 3.

У смислу наведених прописа и обавеза, Руководилац Службе за непосредну заштиту корисника- директор и супервизор крајем сваке године утврђују потребе за обукама запослених, имајући у виду степен обучености за рад на потребама корисничких група са којима раде, потребе сваког конкретног стручног радника/водитеља случаја/достигнут степен обучености, постигнут број бодова за лиценцирање.

Тачка 4.

План Обуке садржи следеће форме стручног усавршавања:

- Учешће у обукама по акредитованим програмима за рад на пословима на којима је запослени распоређен, а на којима се добија сертификат о завршеној обуци, са одговарајућим бројем бодова за обнављање лиценце;

- Учешће на семинарима, округлим столовима, конференцијама, конгресима и сл.;
- Интерно организовање обука са или без провере знања;

Тачка 5.

Полазећи од наведених критеријума и од расположивих планираних финансијских средстава за 2026. годину, за финансирање из буџета Општине Кнић, за ову сврху планиране су обуке по акредитованим програмима- по позиву, обуке, едукације, међународне конференције по позиву едукатора и сл..

Средства опредељена Финансијским планом Центра за 2026.годину за едукације,обуке и сл. запослених:

- Економска класификација 423000 котизације за семинаре :
Средства буџета општине Кнић 100.000,00 рсд.
УКУПНО 100.000,00 рсд.

Планирана финансијска средства у 2026. години користиће се за котизације и износ је исти као и у односу на 2025. годину. Позиви за едукације долазе од Републичког завода за социјалну заштиту, Министарства за рад,запошљавање, борака и социјална питања, Министарства за бригу о породици и демографију, Коморе социјалне заштите, Асоцијације центара за социјални рад, Удружења стручних радника као и других удружења који реализују акредитоване програме, обуке, трибине, међународне конференције.

Преглед планираних едукација за 2025.годину

ОБУКА/ПРОГРАМ	Индикатори	Партнери
АКРЕДИТОВАНИ ПРОГРАМ	Број стручних радника	Аутори програма/Републички завод за социјалну заштиту/ Комора социјалне заштите

" Примена старатељства у Центру за социјални рад "	2 стручна радника	Републички завод за соц.заштиту/ Аутори програма
„Рад са децом у високо-конфликтном разводу““	1 стручни радник	Републички завод за соц.заштиту/ Аутори програма
„Концепт бриге о себи у свакодневним изазовима у социјалном раду“	4 стручна радника	Аутори програма
Обуке/стручни скупови за финансијско и правно пословање	Стручни радник на управно-правним пословима, шеф рачуноводства и директор	Аутори програма
остале обуке, конференције, округли столови	Стручни радници на пословима социјалног рада/вођења случаја, стручни радник на управно-правним пословима и директор.	Организатори /Аутори програма, обука ,семинара, конференција и сл.

- Уколико буде нових пријема у радни однос, организоваће се обуке на радном месту, доносити одлука о менторству У оквиру служби, организоваће се обуке на радном месту, као што су подучавање и менторство за оне стручне раднике који су тек засновали радни однос. као и супервизијска подршка када је то неопходно као и менторство за студенте који се одреде за обављање стручне праксе у Центру.
- У 2026. години, уколико се не реализује до краја 2025.години, неопходно је организовати обуку према донетом Плану управљања ризицима од повреде родне равноправности, а у складу са донетим програмским мерама, у циљу унапређења родне равноправности.
- У циљу преношења знања и искустава стечених на семинарима, конференцијама у организацији разних институција и организација, организоваће се састанци у Служби за непосредан рад са корисницима.
- Стручни радници имају обавезу да примењују у раду новостечена знања и вештине.
- Праћење стручне литературе, прописа обављаће стручни радник на управно-правним пословима као и остали запослени .Потребно је организовати праћење и информисање на нивоу установе у вези законских измена и новина у области социјалне и породично правне заштите које долазе у Центар како редовним путем тако и електронским путем.
- Центар ће такође користити све могућности укључивања стручних радника и у обуке у организацији других установа/организација, по позиву.
- Стручни радници ће редовно достављати Комори социјалне заштите потврде о завршеним обукама, односно присуству на стручним скуповима и пратити број остварених бодова за обнављање лиценце.

Образложење

Чланом 49 Закона о раду предвиђено је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада. Запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад. Трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђују се из средстава послодавца и других извора, у складу са законом и општим актом. У случају да запослени прекине образовање, стручно оспособљавање или

усавршавање, дужан је да послодавцу надокнади трошкове, осим ако је то учинио из оправданих разлога, у складу са законом.

Чланом 143. став 1. Закона о социјалној заштити је прописано да је „Стручно усавршавање непрекидно стицање знања и вештина стручних радника и стручних сарадника у социјалној заштити“, трошкове стручног усавршавања сnose послодавац и стручни радници и стручни сарадници.

Чланом 144 Закона о социјалној заштити предвиђено је да стручни радници и стручни сарадници у социјалној заштити имају право и дужност да у току професионалног рада стално прате развој науке и струке и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења професионалних компетенција и квалитета стручног рада. Стручно усавршавање стручних радника услов је за напредовање и стицање, односно обнављање лиценце. Установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите дужан је да запосленом стручном раднику обезбеди услове за стицање и обнављање лиценце, у складу са законом.

Чланом 145 . ст.1 Закона о социјалној заштити предвиђено је да је „установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите дужан да стручном раднику и стручном сараднику обезбеди стручно усавршавање, у складу са овим законом, а према плану стручног усавршавања“, ст.2 „ План стручног усавршавања доноси установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите“.

Чл. 12. ст.1 Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада Центара за социјални рад прописује да :“стручни радници центра дужни су да се стручно усавршавају ради успешнијег остваривања и унапређивања стручног рада „,

Посебним колективним уговором за социјалну заштиту у РС и Правилником о раду код послодавца Центра за социјални рад "Кнић" у Книћу предвиђено је да је послодавац дужан да у складу са законом, Правилником о лиценцирању стручних радника, Посебним колективним уговором за социјалну заштиту у РС, стручном раднику обезбеди да се стручно оспособљава и усавршава у току трајања радног односа. Послодавац упућује запосленог на стручно усавршавање према Плану усавршавања, у складу са делатношћу

установе, који доноси директор послодавца у складу са одобреним годишњим програмом рада.

У Книћу, број 112-23-33/2025 од 19.12.2025 .године

в.д.директора

Снежана Стевановић, дипл.социолог